



II. GIMNAZIJA OSIJEK
Kamila Firingera 5
31000 Osijek
KLASA: 112-01/19-01/1
URBROJ:2158/38-01-19-1
Osijek, 4. ožujka 2019.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09.,92/10.,105/10.,90/11.,5/12., 16/12.,86/12.,126/12.,94/13.,152/14., 7/17. i 68/18.) i Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje II. gimnazija Osijek, Osijek, Kamila Firingera 5 objavljuje

NATJEČAJ
za popunjavanje radnog mjesta

NASTAVNIK/CA GLAZBENE UMJETNOSTI – 1 izvršitelj/ica, mjesto rada Osijek, Kamila Firingera 5.

Radni odnos zasniva se na određeno vrijeme u punom radnom vremenu, do povratka radnice na rad – 40 sati tjedno (22 sata neposrednog odgojno-obrazovnog rada s pripadajućom količinom radnog vremena).

Na natječaj se mogu javiti kandidati oba spola (članak 13. stavak 2. Zakona o ravnopravnosti spolova, Narodne novine, broj 82/08.).

Uvjeti koje kandidati moraju ispunjavati propisani su Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09.,92/10.,105/10.,90/11.,5/12., 16/12.,86/12.,126/12.,94/13.,152/14.,7/17. i 68/18.) i Pravilnikom o stručnoj spremi i pedagoško-psihološkom obrazovanju nastavnika u srednjem školstvu (Narodne novine, broj 1/96, 80/99.).

Kandidati u pisanoj prijavi na natječaj navode adresu odnosno e-mail adresu i broj telefona na koje im se može uredno dostaviti obavijest o datumu i vremenu procjene odnosno testiranja.

Uz pisanu prijavu na natječaj kandidati su obvezni priložiti sljedeću dokumentaciju:

- životopis
- diplomu odnosno dokaz o stečenoj stručnoj spremi
- dokaz o državljanstvu

- uvjerenje da nije pod istragom i da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ne starije od šest mjeseci
- elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Dokumentacija se dostavlja u obliku elektroničkog zapisa ili preslike.

Osobe koje prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti, moraju se u pisanoj prijavi pozvati na to pravo, odnosno uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnome zakonu.

Pristupnici koji se pozivaju na pravo prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, a koji u trenutku prijave ispunjavaju uvjete iz natječaja i dokaze za ostvarivanje tog prava, dužni su uz prijavu na javni natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja i dokaze za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju.

Popis dokaza za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju nalaze se na mrežnoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja i možete ga preuzeti [ovdje](#):

Pristupnici koji se pozivaju na pravo prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na javni natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđivanom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Pristupnici koji se pozivaju na pravo prednosti prilikom zapošljavanja sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na javni natječaj dužni su, osim ispunjavanja traženih uvjeta, priložiti i rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti prilikom zapošljavanja po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Osoba koja ne podnese pravovremenu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja, ne smatra se pristupnikom natječaja.

Kandidati koji su pravovremeno dostavili prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja dužni su pristupiti procjeni odnosno testiranju.

Testiranje može obuhvaćati intelektualno-kognitivne te psihološke sposobnosti, informatičku pismenost, stručno-pedagoške i metodičke kompetencije. Odgojno-obrazovne radnike može se testirati i praktično na način da odrade dio ili cijeli ogledni nastavni sat.

Pravilnik o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje nalazi se na mrežnoj stranici II. gimnazije Osijek i možete ga preuzeti [ovdje](#).

Ako kandidat/kinja ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj.

Prijavom na natječaj pristupnici su izričito suglasni da II. gimnazija Osijek kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno Uredbi (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju van snage Direktive 95/46/EZ.

Prijave o dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju se u roku od 8 dana od dana objave natječaja na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole.

Pisane prijave s potrebnom dokumentacijom o ispunjavanju uvjeta iz natječaja dostaviti neposredno ili poštom na adresu škole:

II. gimnazija Osijek, Kamila Firingera 5, 31000 Osijek, s naznakom „za natječaj“.

Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati.

Rezultati natječaja bit će objavljeni na mrežnim stranicama Škole po dobivanju suglasnosti Školskog odbora.

Ravnatelj
Vladimir Minarik, prof.